

8 gute Argumente

gegen Nazis in MitarbeiterInnenvertretungen:

Nazis in Betriebs- oder Personalräten...

1. nutzen ihre Stellung, um ihre Ideologien zu verbreiten.
2. behindern die gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb.
3. setzen sich nicht für alle Beschäftigten ein, sondern nur für die, die sie für „Deutsch“ halten.
4. tun nichts gegen Diskriminierung, sondern fördern sie.
5. stören in Konfrontation mit Andersdenkenden den Betriebsfrieden.
6. schaden dem Ansehen des Betriebes und schrecken StellenbewerberInnen ab. Nazis versuchen die Einstellung ausländischer BewerberInnen zu verhindern.
7. verstoßen gegen ihre Pflichten und damit gegen das Gesetz (BetrVG § 80, § 88, § 70, PersVG § 61, AGG).
8. wird man schwer wieder los.(s. arbeitsrechtlicher Status)